

GUARDA MIRIM DE FOZ DO IGUAÇU

PLANO DE AÇÃO | 2026



FOZ DO IGUAÇU/ PR

IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO		
Razão Social		CNPJ
Guarda Mirim de Foz do Iguaçu		77.412.799/0001-58
Endereço		Nº
Rua Tadeu Trompschinski		56
		Bairro
		Maracanã
CEP	Cidade	UF
85852-350	Foz do Iguaçu	PR
Telefone	Endereço eletrônico	
(45) 3574-1289	www.guardamirimfoz.org.br	
IDENTIFICAÇÃO DA DIRETORIA		
Início do mandato		Fim do mandato
17/09/2023		17/09/2026
Diretor		Cargo
Helio Candido do Carmo		Presidente
Correio eletrônico		
presidencia@guardamirimfoz.org.br		
Diretora		Cargo
Alessandra Teixeira Costa		Secretária
Correio eletrônico		
alessandra.secretaria@guardamirimfoz.org.br		
Diretor		Cargo
Lucas da Cruz Pepe		Tesoureiro
Correio eletrônico		
tesouraria@guardamirimfoz.org.br		

“Ensinar é um exercício de imortalidade. De alguma forma continuamos a viver naqueles cujos olhos aprenderam a ver o mundo pela magia da nossa palavra” (Rubem Alves).

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	5
2. HISTÓRICO DA ORGANIZAÇÃO.....	6
3. FINALIDADES ESTATUTÁRIAS.....	11
4. JUSTIFICATIVA.....	12
4.1. MISSÃO, VISÃO, VALORES E PRINCÍPIOS.....	14
5. OBJETIVOS E METAS.....	15
5.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	15
5.2. METAS.....	15
6. ABRANGÊNCIA TERRITORIAL, HORÁRIO DE ATENDIMENTO, PÚBLICO ALVO, TRABALHO EM REDE E ARTICULAÇÃO COM O SGD.....	16
7. TIPIFICAÇÃO E METODOLOGIA.....	18
7.1. MECANISMOS DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO.....	20
7.2. FORMA DE PARTICIPAÇÃO DOS USUÁRIOS.....	22
8. RECURSOS NECESSÁRIOS.....	23
8.1. RECURSOS HUMANOS E CAPACITAÇÃO.....	23
8.1.1. Prevenção de incêndio e pânico.....	25
8.2. INFRAESTRUTURA E RECURSOS MATERIAIS.....	26
8.3. ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS.....	29
8.3.1. Parceiros e estabelecimentos contratantes.....	31
9. DO DESENVOLVIMENTO DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM.....	34
9.1. DO DIREITO À PROFISSIONALIZAÇÃO: DIRETORIA ADMINISTRATIVA.....	36
9.2. DO DIREITO À PROFISSIONALIZAÇÃO E A EDUCAÇÃO: DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA - ACOMPANHAMENTO DA ATIVIDADE TEÓRICA E ESCOLAR.....	37
9.3. DO DIREITO À PROFISSIONALIZAÇÃO, À CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA: DEPARTAMENTO DE SERVIÇO SOCIAL – ACOMPANHAMENTO DA ATIVIDADE PRÁTICA E DA FAMÍLIA.....	42
9.4. DO DIREITO À CULTURA: OFICINA DE MÚSICA.....	44
9.5. DO DIREITO À VIDA: UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO.....	45
9.6. DO DIREITO AO ESPORTE E AO LAZER: DEPARTAMENTO DE ESPORTE E LAZER.....	45
9.7. DO DIREITO À SAÚDE: DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA.....	47
10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES 2026.....	50

1. INTRODUÇÃO

Para elaboração do Plano de Ação de **2026** a Guarda Mirim de Foz do Iguaçu aproveitou a experiência acumulada durante seus **48 anos** para manter um trabalho eficiente, eficaz e efetivo no Programa de Aprendizagem Profissional.

A positivação e sistematização dos dados e procedimentos possibilitam a excelência das atividades e das metas, por meio de ações interdisciplinares e transversais. O trabalho de forma articulada com o Sistema de Garantia de Direitos igualmente faz parte deste documento, para que o atendimento aconteça visando a proteção integral do público alvo.

O Plano norteará as atividades desenvolvidas durante o ano, sempre observando a missão, a visão, os princípios e os valores organizacionais, que garantirão a continuidade dos serviços realizados e assegurarão aos adolescentes a efetivação dos direitos à vida, à saúde, à alimentação, à educação, ao esporte, ao lazer, à profissionalização, à cultura, à dignidade, ao respeito e à liberdade por meio Programa de Aprendizagem.

2. HISTÓRICO DA ORGANIZAÇÃO

Na tentativa de atender todas as peculiaridades da população, as atividades estatais acabam por deixar lacunas, que são repassadas ao setor privado, que por sua vez, também não consegue suprir a demanda. Assim, acabam por se socorrer das iniciativas populares, o chamado Terceiro Setor, também representado pelas organizações da sociedade civil, atualmente regulamentadas pela [Lei 13.019/2014](#), que vêm a cumprir esse papel. Neste contexto, surge também a Guarda Mirim de Foz do Iguaçu.

Em 1974, o Presidente da República João Figueiredo nomeou para assumir o município de Foz do Iguaçu o Coronel Clóvis Cunha Vianna, que permaneceu no cargo por dez anos consecutivos, acompanhado pela primeira-dama, a senhora [Léa Leoni Vianna](#), que, preocupada com as questões sociais que se despontavam, buscou conhecer a cidade e deparou-se com crianças engraxando sapatos e dormindo na rua.

Com o propósito de realizar algo, acolheu oito meninos que viviam sem amparo na sede da Associação de Proteção à Maternidade e à Infância - APMI, e a partir destes, surge a Guarda Mirim de Foz do Iguaçu, inaugurada em 26 de julho de 1977. Para estabelecer a associação criou-se uma estrutura administrativa composta por 18 (dezoito) membros da sociedade civil, denominada como Órgão Deliberativo, que a partir de 2013 foi reduzido para 17 (dezessete).

Inicialmente o ideal baseava-se em um sistema assemelhado ao escotismo, ou seja, os adolescentes recebiam disciplina rígida, usavam fardas, realizavam treinamentos em acampamentos e obedeciam às patentes. Nessa época não se exigia uma idade mínima para ingressar na organização. Inúmeras crianças adentravam com dez anos e o direito de escolha não era respeitado, sendo obrigados a frequentar a Guarda Mirim por determinação dos pais. Após um período de treinamento em ordem unida firmava-se um convênio entre a Guarda Mirim e os estabelecimentos, e os atendidos eram encaminhados para o trabalho sem nenhuma garantia trabalhista e previdenciária.

Em 2001, a organização assinou um Termo de Ajuste de Conduta - TAC com o Ministério Público do Trabalho - MPT tendo como missão promover a formação técnico-profissional de adolescentes de ambos os sexos e de diferentes classes sociais, na faixa etária de 14 a 18 anos, de forma a lidar com diferentes situações do mundo do trabalho, em conformidade com os artigos 62 a 69 do [Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA](#), com a [Lei nº 10.097/2000](#) e com o artigo 227 da [Constituição Federal](#).

Respeitando a [Lei nº 13.019/2014](#), bem como todos os decretos dela criados, a Guarda Mirim de Foz do Iguaçu constitui-se atualmente como uma organização privada sem fins econômicos, tendo natureza jurídica de associação, não distribuindo quaisquer receitas e aplicando integralmente os recursos na consecução do seu objetivo social. Além disso, a organização respeita todas as Normas Brasileiras de Contabilidade e de detêm diversos prêmios, títulos, certidões e certificados, quais estão relacionadas em seu portal eletrônico, dentre eles merecendo destaque o Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, na área da Assistência Social. Soma-se a isso a propriedade de 4.589 m², sendo 3.514 m² de área construída, totalmente à disposição dos adolescentes e jovens, bem como seu capital social formado por uma equipe com capacidade técnica e operacional.

Pioneira na execução do Programa de Aprendizagem trabalhando na modalidade desde 2002, a Guarda Mirim já foi apresentada como caso de sucesso no [Fórum de Aprendizagem do Paraná](#) e no Fórum Interamericano de Filantropia Estratégica - FIFE, bem como serviu de exemplo inspirador à elaboração do [Decreto 8.740 de 04 de maio de 2016](#) que criou a “Cota Social” com o projeto [“Oficina de Música”](#).

Para atingir seus objetivos a Guarda Mirim está em permanente dinâmica, acompanhando as novas discussões em torno do público atendido e em constante aperfeiçoamento por meio de novas metodologias de trabalho. A proposta pedagógica atende a Lei da Aprendizagem, o ECA, a [Lei Orgânica da Assistência Social nº 8.742/93 – LOAS](#) e a [Resolução nº 33/2011 do Conselho Nacional de Assistência](#)

[Social](#), que indicam a realização de ações que possam promover no aprendiz a descoberta de suas potencialidades profissionais, sociais, culturais e pessoais.

A atuação da organização está respaldada na Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho atendendo aos adolescentes de 14 a 18 anos de todas as regiões do município de Foz do Iguaçu, incentivando para que permaneçam no ambiente educacional e no mundo formal do trabalho com seus direitos trabalhistas e previdenciários garantidos. Tudo isso em consonância com o recente [Decreto nº 11.479 de 2023](#) que trouxe a priorização durante a seleção de adolescentes em situação de vulnerabilidade ou risco social, além da [Portaria 3.872/2023 MTE](#) e do Catálogo Nacional de Aprendizagem Profissional, ambos do Ministério do Trabalho.

Para acompanhar esse público a organização oferece dentro do Programa de Aprendizagem Profissional atividades complementares como: serviço de orientação escolar, oficina de música, alimentação, atendimento psicossocial, incentivo à leitura, ao esporte e ao lazer. Para tanto conta com uma [equipe interdisciplinar própria](#) composta **31 colaboradores**, sendo **que aproximadamente 70% possui mais de 03 anos de experiência com aprendizagem**.

Durante sua existência a organização já teve diversos projetos ligados às atividades realizadas aprovados pelos fundos da criança e do adolescente em nível municipal e estadual, bem como em diversos editais de órgãos públicos como o Ministério da Cultura/FUNARTE, Ministério Público do Trabalho, Furnas Centrais Elétricas S.A. e Itaipu Binacional. Assim conseguiu construir a oficina da música, o refeitório/cozinha, o ginásio de esportes, adquiriu instrumentos musicais, computadores para o laboratório de informática, entre outros. Todas estas conquistas estão documentadas nos relatórios disponibilizados no [portal de transparência da organização](#).

Na história recente, especificamente em 2017, a Guarda Mirim recebeu o [Selo SESI ODS](#) em reconhecimento às suas práticas em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e seu papel como articuladora do crescimento sustentável do Paraná, bem como foi case do livro [“Aprendizagem Profissional e Direitos Humanos: o direito fundamental dos jovens à profissionalização”](#) da Editora

LTR. Neste mesmo ano a Guarda Mirim [reformulou sua marca](#) contando [com o apoio voluntário da empresa Sitz por meio do Instituto GRPCOM](#), tendo como mudança principal a alteração de sua logomarca e a criação do selo comemorativo de 40 anos.

Em 2018 foi eleita à presidência do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente do Paraná – CEDCA/PR, mandato que durou até 2019. Ainda em 2018 foi reconhecida pelo Instituto GRPCOM entre as melhores do Paraná em gestão estratégica, parcerias e relacionamento institucional, e avaliação e monitoramento de impacto, sendo que neste último ficou entre as três melhores do Estado.

Já em 2019, a Guarda Mirim de Foz do Iguaçu foi destaque em várias mídias. A organização foi convidada a fazer parte do [“Informe Temático Aprendizagem Profissional: adolescência, identidade e trabalho”](#) da Rede Marista de Solidariedade, que deu destaque ao trabalho realizado. Soma-se a isso a matéria [“Programa de aprendizagem profissional para jovens é exemplo de sucesso no Paraná”](#), que foi publicada no site do jornal Gazeta do Povo, o maior em circulação presente no Estado do Paraná. Também em 2019 foi apresentada como caso de sucesso durante o III Encontro de Magistrados da Infância e Juventude do Paraná que aconteceu na cidade de Guaratuba/PR.

Em 2020, além de continuar como Vice-coordenadora do Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional do Paraná, foi eleita como Coordenadora do Colegiado dos Fóruns Estaduais e Distrital de Aprendizagem Profissional do Brasil, permanecendo até 2021.

Ainda no ano de 2020 a organização foi selecionada para desenvolver a formação técnico-profissional para adolescentes do sistema socioeducativo, contrato assinado com a Secretaria de Estado da Justiça, Família e Trabalho, que foi encerrado em 2023 após a finalização dos contratos dos aprendizes.

Durante o ano de [2021 a organização lançou o projeto ApreNDIZ Poesia](#), que por meio do Hip Hop e do Rap proporcionam o protagonismo e a participação dos adolescentes, sendo mais uma oportunidade cultural, junto com a Oficina de Música. Com a repercussão positiva o projeto foi replicado nos anos de [2022](#), [2023](#), [2024](#) e

[2025](#), bem como, expandidos às crianças e adolescentes atendidos pela rede socioassistencial.

O ano de 2023 ficou marcado na história pelo recebimento [da Grã-Cruz da Ordem das Cataratas pela fundadora da organização, Dona Léa](#), honraria concedida pelo Prefeito de Foz do Iguaçu por meio do Decreto Municipal nº 31.389/2023.

No ano de **2025** a organização contou com a **média mensal de atendimento de 698 adolescentes em 93 estabelecimentos parceiros**, sendo que **durante o ano passaram pela organização 1.173 adolescentes** de todas as regiões de Foz do Iguaçu, compondo o público de **49,3% de meninas e 50,7% de meninos**. Dos aprendizes que saíram da organização em **2025, 75% concluíram o contrato de trabalho no termo previsto**.

A Guarda Mirim **[já atendeu aproximadamente 35 mil adolescentes em seus 48 anos de existência](#)** e tem como missão promover a formação técnico-profissional de adolescentes por meio do Programa de Aprendizagem adquirindo e desenvolvendo suas potencialidades. Entre seus formados existem empresários, gerentes de grandes empresas, advogados, contadores, músicos, políticos, secretários, mestres, doutores, entre outros.

Para tanto, os adolescentes participam ativamente de práticas coletivas, fazem escolhas, realizam pesquisas, fazem entrevistas, visitas técnicas e outras ações que propiciam a integração social e o desenvolvimento e preservação de valores éticos nas relações pessoais e no trabalho, tendo como princípios norteadores: a valorização dos conhecimentos e habilidades adquiridos anteriormente, sejam formais, sejam assistemáticas e informais, resultantes das vivências e experiências do cotidiano; a perspectiva de inclusão dos adolescentes nos sistemas produtivos; a autoaprendizagem, a participação, a interatividade e as relações afetivas; o desenvolvimento de valores éticos e de consciência cidadã; o reconhecimento da diversidade cultural; e os espaços de aprendizagem como os locais, por excelência, de formação, onde os aprendizes terão oportunidade de trabalhar em equipe, exercitar a cooperação e a solidariedade.

3. FINALIDADES ESTATUTÁRIAS

A Guarda Mirim de Foz do Iguaçu, com [estatuto social](#) registrado sob o nº 261, no Livro A-645 de Registro de Títulos e Documentos e Civil das Pessoas Jurídicas, com última averbação na data de 09 de julho de 2024, possui como finalidades estatutárias as seguintes atividades:

I. Trabalhar na implantação e implementação de programas e projetos sócio-assistenciais que visem à proteção social básica do adolescente com sua família;

II. Prestar serviços gratuitos, de forma continuada e planejada sem qualquer discriminação de usuários, nos projetos, programas e serviços da política de assistência social básica;

III. Prestar serviços de utilidade pública, bem como para a iniciativa privada;

IV. Alertar e estimular a participação da sociedade, para junto com o Poder Público, participar com absoluta prioridade, na solução de problemas sociais da Infância e Juventude, com a efetivação dos direitos das crianças e adolescentes;

V. Conscientizar os adolescentes, a respeito do exercício da cidadania, seus direitos e obrigações, valores éticos e morais, preparando-os para ingresso no mundo do trabalho, na condição de aprendiz, conforme legislação vigente;

VI. Prestar serviços à comunidade através de “unidades de produção/prestação de serviços”, revertendo os recursos advindos para o cumprimento de seus objetivos;

VII. Manter em suas dependências ou de terceiros, capacitação profissional, através de cursos de aprendizagem, oficinas que possibilitem ao adolescente, a educação e preparo para o mundo do trabalho;

VIII. Promover o direito à cultura e ao esporte em quaisquer de suas formas ou manifestações.

4. JUSTIFICATIVA

A Aprendizagem Profissional mostra-se como instrumento para conquista de autonomia e desenvolvimento, principalmente àqueles adolescentes da rede socioassistencial que encontram mais dificuldades para ingressarem no mundo do trabalho com direitos trabalhistas e previdenciários garantidos, escapando da informalidade e da ilegalidade.

Além de existirem vagas de aprendizagem profissional em estabelecimentos aos quais estão obrigados a contratar aprendizes, conforme os últimos dados do potencial por município do Ministério da Economia, também existe demanda por parte dos adolescentes. **Foz do Iguaçu conta com 1.570 vagas de aprendizagem, sendo que 1.197 estão ocupadas, segundo dados de julho de 2025 do MTE calculados sob o percentual mínimo de 5% de vagas sob o total de funcionários, descontadas as exceções legais.** Ou seja, este número de vagas pode triplicar até atingir o limite de 15% previsto em lei, elevando para 4.710 o número de vagas. Vale destacar que **o panorama de ocupação de cotas de Foz do Iguaçu, 76%, mostra-se diverso ao encontrado ao nível estadual e nacional, que possuem cerca de apenas 57% das vagas ocupadas.**

Atualmente a Guarda Mirim possui **3.527 adolescentes na fila de espera** que procuraram a organização espontaneamente por uma vaga (Relatório Mensal de Janeiro, 2026), sendo que **em 2026 foram 1.225 inscritos**, o que mostra a relevância da organização à comunidade local.

A dificuldade de ingressar no mundo do trabalho de forma individual faz com que a comunidade busque à Guarda Mirim, pois, enfrentam-se as dificuldades inerentes a tenra idade do público alvo, da exigência da experiência laboral e das complexidades dos atendidos pela rede socioassistencial.

Todos os anos de atuação da Guarda Mirim demonstraram que mesmo com acompanhamento organizacional, os adolescentes oriundos da rede socioassistencial sofrem mais em busca da vaga no mundo do trabalho, chegando a enfrentarem até 6 entrevistas, diferentemente dos demais adolescentes que chegam no máximo a 4. Este

dado empírico demonstra a necessidade do acompanhamento por parte da organização para a inserção deste público no mundo do trabalho, que no Brasil chega ao percentual de 39,17% de adolescentes em relação ao total de aprendizes (Ministério da Economia, 2020), público prioritário do Programa.

A Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho compõem o conjunto das ofertas e atenções da política pública de assistência social articulada à rede socioassistencial, conforme a Lei Federal 12.435/2011, que alterou a Lei Federal 8.742/1993 LOAS, em seu artigo 2º, inciso I, alínea “c”, estabelece como um de seus objetivos a “integração ao mercado de trabalho”, bem como a Resolução do CNAS nº 33, de 28 de novembro de 2011, define a Promoção da Integração ao Mercado de Trabalho no campo da assistência social e estabelece seus requisitos, “considera que os indivíduos e famílias devem ser atendidos no conjunto de suas vulnerabilidades, identificadas a partir do processo de integração ao mundo do trabalho”.

Frisa-se que a Política de Assistência Social tem a responsabilidade da mobilização, do encaminhamento e do acompanhamento dos usuários em situação de vulnerabilidade ou risco social, para acesso aos Programas de Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho por meio da Aprendizagem Profissional, visando à inserção dessa parcela da população ao mundo do trabalho. Neste sentido está em conformidade com o artigo 24 da LOAS, que estabelece que “os programas de assistência social compreendem ações integradas e complementares com objetivos, tempo e área de abrangência definidos para qualificar, incentivar e melhorar os benefícios e os serviços socioassistenciais” com prioridade para a inserção profissional e social.

No interesse de promover o acesso formal e seguro ao primeiro emprego, em especial ao adolescente de 14 a 18 anos usuário da Política de Assistência Social, tem-se por proposta apoiar e estimular ações voltadas a este público, viabilizando e contribuindo para a sua inserção ao mundo do trabalho formal.

Diante de todas as complexidades de inserção e manutenção do aprendiz no Programa, o Brasil apresenta o índice de 58% de conclusão dos contratos de trabalho por termo (CEPAL, 2014), mesma porcentagem para os egressos que foram

contratados como não aprendizes no ano seguinte ou nos anos seguintes (Ministério da Economia, 2020).

A remuneração como única contrapartida para o adolescente não se mostra suficiente para sua continuidade espontânea no Programa, ainda mais em um contexto de fronteira onde em um dia na ilegalidade equivale-se ao trabalho de um mês inteiro em valores financeiros, que conseqüentemente gera o afastamento da escola (Paro, 2016).

Com a metodologia de oferta de diversas atividades complementares a inserção no mundo do trabalho, tais como esportivas, culturais, educacionais e alimentares, bem como uma parceria sólida com o Sistema de Garantia de Direitos - SGD, **a Guarda Mirim atingiu em 2025 a marca de 75% de conclusão de contratos.**

4.1. MISSÃO, VISÃO, VALORES E PRINCÍPIOS

A Guarda Mirim tem como missão “promover a formação técnico-profissional de adolescentes através do Programa de Aprendizagem adquirindo e desenvolvendo suas potencialidades”. Já a sua visão tem o intuito de “ser referência e agente de transformação através do Programa de Aprendizagem”.

Os valores organizacionais tratados com primazia pelos colaboradores e pela direção consistem em:

- I. Apoio ao aprendiz para conquistar seu futuro;
- II. Integração entre instituição, empresa, família e escola;
- III. Trabalho em rede;
- IV. Visão de mundo do trabalho;
- V. Garantia de direitos trabalhistas e previdenciários.

Com relação aos princípios tem-se a:

- I. Participação;
- II. Transparência;
- III. Interdisciplinaridade;
- IV. Qualidade;
- V. Efetividade.

5. OBJETIVOS E METAS

O objetivo geral da Guarda Mirim de Foz do Iguaçu, em consonância com suas finalidades estatutárias e seu planejamento estratégico, consistirá em proporcionar ao adolescente uma formação técnico-profissional básica observando suas peculiaridades para que possa construir um projeto de vida.

5.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Contribuir para o desenvolvimento do adolescente propiciando seu crescimento pessoal e sua sociabilização por meio da educação, trabalho e família;
- Incorporar atitudes progressivamente mais construtivas e positivas;
- Evitar a busca pelo trabalho informal;
- Possibilitar a participação na renda familiar por meio de atividades remuneradas;
- Monitorar, orientar e avaliar o desenvolvimento dos aprendizes no mundo do trabalho;
- Oferecer uma infraestrutura com alimentação, assistência médica, esporte, cultura e lazer;
- Garantir todos os direitos trabalhistas e previdenciários aplicáveis à Aprendizagem Profissional;
- Assegurar a formação escolar, a profissionalização e a inserção no mundo do trabalho com ênfase nos artigos 63 a 69 do Estatuto da Criança e do Adolescente e na [Lei 10.097/2000](#).

5.2. METAS

Atender a **média de 700 (setecentos) adolescentes por mês e 1.000 (mil) adolescentes por ano.**

6. ABRANGÊNCIA TERRITORIAL, HORÁRIO DE ATENDIMENTO, PÚBLICO ALVO, TRABALHO EM REDE E ARTICULAÇÃO COM O SGD

Apesar da Guarda Mirim encontrar-se [localizada na Região Central de Foz do Iguaçu](#), a organização atenderá durante todo o ano adolescentes a partir dos 14 anos das diversas regiões do município. Para tanto, funcionará de segunda à sexta-feira das 08h às 16h, administrativamente, e até às 17h30min para as atividades teóricas dos aprendizes. O expediente poderá, eventualmente, ser encerrado às 14h nas sextas-feiras, como forma de descanso e incentivo à equipe.

No decorrer do ano a organização acompanhará os feriados, recessos e pontos facultativos estabelecidos pelo município de Foz do Iguaçu, tanto como retribuição pelo empenho laboral dos colaboradores quanto para economia de água, luz, alimentação, entre outros itens que contribuirão para o bom resultado financeiro anual, conforme já adotado nos anos anteriores.

A organização ofertará um espaço próprio e de uso exclusivo de 3.514 m², tendo a disponibilidade de 08 salas de aula para 30 alunos cada, tendo capacidade para atender aproximadamente 540 pessoas por dia, somados os turnos da manhã e da tarde.

Frequentarão a organização adolescentes oriundos da demanda espontânea do programa, aqueles que realizam o cadastro na organização, e os encaminhados pelo SGD com prioridade, conforme [Resolução nº 113 do Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente - CONANDA](#):

QUADRO 1 - ENCAMINHAMENTOS	
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais	Centro de Socioeducação/ Semiliberdade
Aldeias Infantis SOS Brasil	Conselho Tutelar
Associação Fraternidade Aliança	Legião da Boa Vontade
Casa Família Maria Porta do Céu	Núcleo Criança de Valor
Centro de Referência de Assistência Social	Um Olhar para o Futuro e Cambalhota
Centro de Referência de Atendimento à Mulher	Vara da Infância e Juventude
Centro de Referência Especializada de Assistência Social	

A participação social também se incluirá no trabalho com o Sistema de Garantia de Direitos, assim a Guarda Mirim continuará participando de diversos seguimentos de mobilização das organizações da sociedade civil como conselhos e fóruns, irradiando à rede de atendimento e à comunidade, interagindo com as políticas públicas definidas pelo Estatuto da Criança e do Adolescente por meio de parcerias institucionais.

ESPAÇO	VIGÊNCIA	CARGO
Comitê Municipal de Prevenção e Enfrentamento às Violências à Criança e ao Adolescente e Erradicação do Trabalho Infantil	Indeterminado	Membro
Comitê SINASE	Indeterminado	Membro
Conselho Municipal de Assistência Social	2025-27	Conselheiro
Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional	2025-27	Conselheiro
Fórum de Aprendizagem Profissional do Paraná	Indeterminado	Membro
Fórum Estadual de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente	Indeterminado	Coordenação
Fóruns Estaduais e Distrital de Aprendizagem Profissional do Brasil	Indeterminado	Ouvinte
Grupo de Trabalho Aprendizagem Rede Proteger	Indeterminado	Membro
Núcleo Municipal de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência Social de Foz do Iguaçu	Indeterminado	Membro
Rede de Proteção à Criança e ao Adolescente na Tríplice Fronteira	Indeterminado	Coordenação

7. TIPIIFICAÇÃO E METODOLOGIA

Desde a [Declaração Universal dos Direitos Humanos](#) foi previsto que “todo ser humano tem direito ao trabalho, à livre escolha de emprego, a condições justas e favoráveis de trabalho e à proteção contra o desemprego”, o que tem-se buscado até os dias atuais com os [Objetivos do Desenvolvimento Sustentável](#), especificamente no objetivo 8.5, de “até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor”.

Com vistas a executar [o regime de apoio socioeducativo em meio aberto](#) com espaços formativos, garantindo a participação da família, da escola e da sociedade e de [promover a integração ao mundo do trabalho no âmbito da assistência social](#), em um município que devido sua posição geográfica torna-se mais vulnerável às questões sociais - diversas formas de violência, tráfico e consumo de drogas, desemprego e informalidade - dar-se-á continuidade ao Programa de Aprendizagem Profissional da Guarda Mirim.

Com o advento da [Constituição da República de 1988](#) estabeleceram-se parâmetros para com os direitos dos indivíduos, logo a seguir regulados pelo [Estatuto da Criança e do Adolescente, em 1990](#), e pela [Lei Orgânica de Assistência Social, em 1993](#).

O ECA trouxe a concepção de direitos das crianças e adolescentes, dentre estes se encontram previstos o acesso à profissionalização e a proteção no trabalho, a partir do artigo 60 a 69, como também reproduziu o comando constitucional da absoluta prioridade em seu artigo 4º. Pelas atividades nas áreas de preparação para o trabalho, esporte, cultura, apoio nutricional, para o meio ambiente, e atendimento psicossocial aos aprendizes e seus familiares, o Programa de Aprendizagem enquadra-se no regime de apoio socioeducativo em meio aberto, previsto no art. 90, inciso II, do Estatuto.

A Guarda Mirim vem desde 2001 trabalhando com a profissionalização do adolescente e sua inclusão no mundo do trabalho por meio da aprendizagem profissional, nos termos da [Lei 10.097/2000](#), do [Decreto 9.579/2018](#) e da [Portaria](#)

[3.872/2023 MTE](#), bem como zelando para que o aspecto produtivo não prevaleça sobre o aspecto pedagógico, preservando os direitos trabalhistas e previdenciários e respeitando a [Lista das Piores Formas de Trabalho Infantil - Lista TIP](#).

Para atingir a inclusão social serão necessárias inúmeras atividades, conforme orienta a [Resolução 33/2011 do Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS](#), inseridas em um programa de atendimento individual e coletivo. Além da educação profissional e integração ao mundo do trabalho, a Guarda Mirim oferecerá de forma contínua alimentação, atendimento psicossocial, orientação familiar, esporte, cultura, lazer, dentre outras atividades.

Executando um conjunto integrado de ações, a organização se despontará como socioassistencial, à medida que realizará atendimentos de forma continuada, permanente e planejada, nos termos da Lei nº 8.742/93.

O Sistema Único da Assistência Social - SUAS delimitou e tipificou a ação da organização como uma Política de Proteção Social Básica, referente às atividades pedagógicas, formação profissional e inserção no mundo formal de trabalho na condição de aprendiz. Também se despontou como organização socioassistencial à medida que realiza atendimentos de forma continuada, permanente e planejada, executando programa de proteção social básica dirigido aos indivíduos em situação de vulnerabilidade ou risco social e pessoal, nos termos da Lei nº 8.742/93. Em 2011, por meio da [Resolução 33, o Conselho Nacional de Assistência Social](#) solidificou o entendimento da promoção da integração ao mundo do trabalho no âmbito da assistência social.

O Estatuto da Criança e do Adolescente enquadra o Programa no regime de apoio socioeducativo em meio aberto – art. 90, inciso II, do ECA – pelas atividades nas áreas de preparação para o trabalho, esporte, cultura, apoio nutricional, para o meio ambiente, e atendimento psicossocial aos aprendizes e seus familiares.

A partir do conhecimento e reconhecimento da importância do SGD e do trabalho em rede, constituiu-se uma política intersetorial interagindo com as demais organizações que atuam na proteção especial ou serviços especiais por meio de programas de proteção e socioeducativos previstos no ECA, garantindo o direito à

profissionalização aos adolescentes encaminhados pelas organizações. Além da intervenção dos profissionais dos programas que fazem encaminhamentos à Guarda Mirim, a organização também desenvolverá seu próprio acompanhamento ao aprendiz e à família.

Durante a trajetória da GMFI a mediação entre a família e o aprendiz tem sido constante, não somente por meio da abordagem formal, mas sendo necessário um leque de metodologias para atender de forma personalizada, para atingir um efeito satisfatório para todos os casos.

7.1. MECANISMOS DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Os mecanismos utilizados para monitoramento e avaliação zelarão por todas as etapas e por todos os atores do programa: adolescente, família, estabelecimento contratante, escola, organização e rede de proteção. Os indicadores foram construídos ao longo dos anos e referenciados por meio das tabelas e gráficos presentes nos relatórios mensais, semestrais e anuais, que serão enviados mensalmente à Secretaria Municipal da Assistência Social, órgão responsável pela política no município de Foz do Iguaçu.

Como fonte inicial de dados para utilizar como parâmetro de monitoramento e avaliação tem-se a entrevista social realizada na visita familiar ou aplicada na organização, que permitirá obter informações socioeconômicas, educacionais, habitacionais, de saúde, entre outras, tanto qualitativamente quanto quantitativamente. Neste momento também serão quantificados e dada prioridade aos encaminhamentos da rede socioassistencial.

Durante o período que os adolescentes frequentarão a organização serão aplicadas avaliações pela equipe, que objetivarão realizar mudanças que porventura sejam necessárias, com o intuito de garantir a permanência e a formação técnico-profissional do maior número possível de adolescentes. Os instrumentos utilizados para o monitoramento compor-se-ão pela ficha de acompanhamento no estabelecimento contratante e pela ficha de acompanhamento do aprendiz.

A primeira refere-se à avaliação realizada pelo estabelecimento contratante em relação a atuação do aprendiz quanto ao desempenho e atividades realizadas no estabelecimento, com o intuito de prevenção e identificação de possíveis violações aos direitos trabalhistas e previdenciários e de potencializar a relação humana e laboral entre as partes. A aplicação do questionário estará sob responsabilidade do Departamento de Acompanhamento da Atividade Prática, que identificando a necessidade de orientações ou atendimentos específicos encaminhará os casos aos demais colaboradores ou até mesmo à rede socioassistencial.

Para o acompanhamento da atividade teórica, sob responsabilidade do Departamento de Acompanhamento da Atividade Teórica, Cursos, serão utilizados o controle de frequência e o mapa de notas. Para avaliação do aproveitamento de cada disciplina o professor aplicará a avaliação continuada ou a avaliação final, ao seu critério, para aferição de desempenho, já o referido departamento monitorará o número de faltas para aproveitamento da matéria e para identificar possíveis evasões.

No tocante às obrigações trabalhistas e previdenciárias derivadas do contrato de trabalho por tempo determinado de natureza especial, a contratação indireta do aprendiz – **quando a própria organização contrata o adolescente, como acontece com cerca de 90% dos estabelecimentos parceiros da Guarda Mirim** – permitirá o fiel acompanhamento do cumprimento destes direitos sociais, tendo em vista que a própria organização realizará tais rotinas, o que permite também monitorar dados como total de contratados, quantidade de contratados por gênero, quantidade de faltas, entre outros números oriundos do sistema informatizado.

Para o acompanhamento escolar o Serviço de Orientação Escolar utilizará a ficha de acompanhamento escolar que permanecerá arquivada em pasta juntamente com os boletins e a declaração de matrícula/ conclusão, que servirá de base para monitorar tanto a evasão quanto o desenvolvimento escolar.

Todos os atendimentos realizados pelos colaboradores serão registrados na ficha de acompanhamento familiar ou na ficha de atendimento do adolescente, documentos constantes nas pastas individuais, e caso o dado necessitar de sigilo utilizar-se-á do registro no novo sistema de informação institucional, que igualmente possui os dados

de todos os adolescentes participantes do programa, bem como dos candidatos. Os casos mais complexos que necessitarem de encaminhamentos à rede socioassistencial serão formalizados por meio do relatório de encaminhamento à rede.

Os resultados obtidos por meio dos instrumentos permitirão observar mudanças nos indicadores, especialmente por meio das avaliações, representando um procedimento importante na correção dos rumos e para o aprimoramento do trabalho. Importante pontuar que mensalmente elaborar-se-á o relatório quantitativo das atividades realizadas e anualmente o relatório geral, além de prestar contas a outros órgãos que monitoram e avaliam as ações desenvolvidas pela organização, tais como: Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal da Guarda Mirim, Gerência Regional do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Tribunal de Contas do Estado, Vigilância Sanitária, CMDCA, CMAS, e outros membros do SGD e da sociedade.

A rotineira procura pelas vagas de aprendizagem e a indicação da organização como referência para outras semelhantes continuam demonstrando o sucesso dos serviços oferecidos na busca por atingir o objetivo geral e a missão do programa e da Guarda Mirim.

7.2. FORMA DE PARTICIPAÇÃO DOS USUÁRIOS

O sucesso do Programa dar-se-á pelo desenvolvimento de diversas atividades quais complementarão as necessidades preconizadas pelo ECA, tais como: direito à alimentação, esporte, cultura, lazer e atendimento psicossocial, quais, para efetividade, necessitam da participação dos usuários na definição de estratégias com vistas a melhoria da qualidade dos serviços disponibilizados.

Visando a participação dos aprendizes serão utilizados os espaços por meio da disciplina de cidadania, das conferências e das avaliações teóricas e práticas, onde os adolescentes serão instigados a exercerem os seus papéis enquanto cidadãos, com atividades que promovam a participação ativa e a formação de lideranças juvenis, bem como pretende-se dar continuidade ao aprendIZ Poesia, que oportuniza aos adolescentes a manifestação de suas demandas por meio da música.

8. RECURSOS NECESSÁRIOS

8.1. RECURSOS HUMANOS E CAPACITAÇÃO

O quadro de colaboradores da organização será composto por **funcionários próprios**, buscando sempre a permanente qualificação em suas áreas, preparados para atender as peculiaridades dos adolescentes, inclusive no tocante a [Lei 13.046/2014](#) que versa sobre a obrigatoriedade das organizações terem **pessoal capacitado para reconhecer e reportar maus-tratos** contra as crianças e os adolescentes. **Vale lembrar que mais de 70% da equipe possui no mínimo 03 anos de experiência com o programa.**

Ressalta-se que além dos colaboradores estarem presentes com os adolescentes dentro e fora da sala de aula, também contar-se-á com **6 (seis) docentes próprios e especializados nas disciplinas do curso**, conforme a [Nota Técnica 26/2019 da Subsecretaria de Inspeção do Trabalho do Ministério da Economia](#), com intuito de propiciar a melhor qualidade de ensino aos aprendizes.

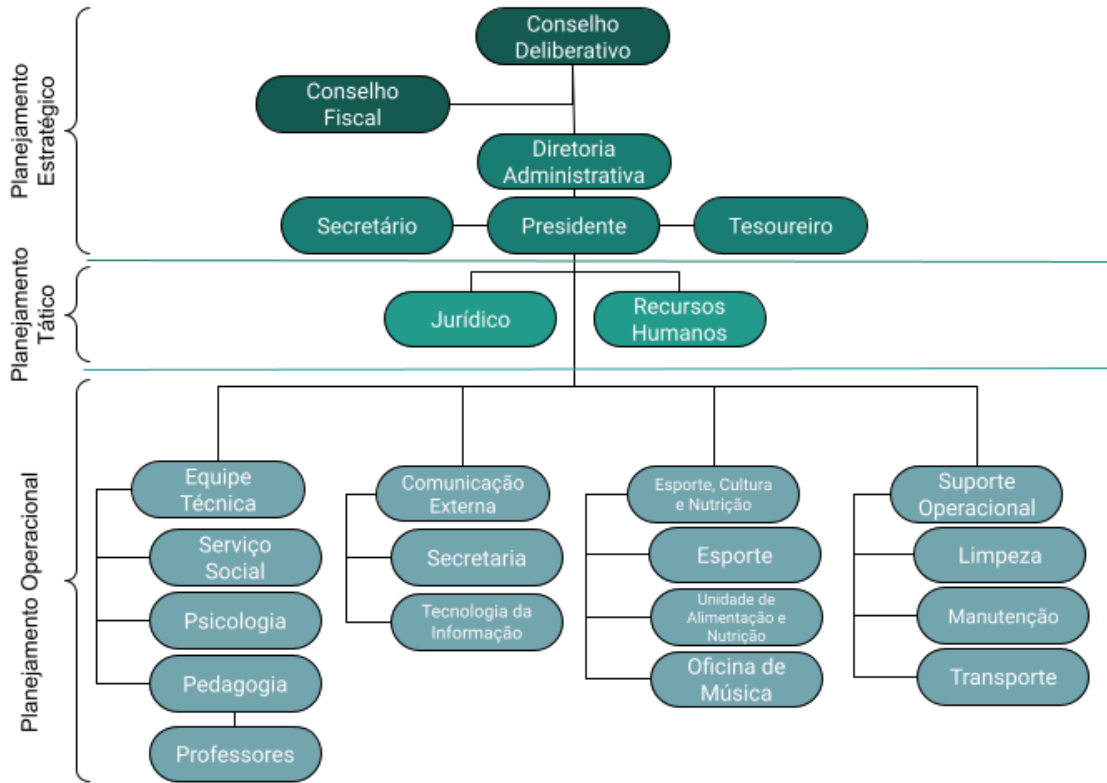
A equipe contará com **duas assistentes sociais** destinadas para o acompanhamento das atividades dos aprendizes nos estabelecimentos parceiros, como determina a [Portaria 3.872/2023 MTE](#). Para melhor atender os adolescentes, **7 (sete) colaboradores contam com a primeira etapa do curso de Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) concluído.**

Ainda mostra-se importante lembrar do apoio das pessoas encaminhadas pelo Patronato e pela Justiça Federal para o cumprimento de pena alternativa, bem como de voluntários, além do Presidente que estará cedido como assistente administrativo à organização por meio do município de Foz do Iguaçu.

QUADRO 3 - COLABORADORES							
OR	NOME	DEPARTAMENTO	CARGO/ FUNÇÃO	ESCOLARIDADE	FORMAÇÃO	VÍNCULO	CARGA HORÁRIA SEMANAL
1	Ana Lúcia Onofre	Recursos Humanos	Aux. Administrativo	Especialização	Comunicação	CLT	35 h
2	Carina Beatriz da Silva	Serviço Social	Assistente Social	Superior	Serviço Social	CLT	30 h
3	Catherine de Lima Barros	UAN	Nutricionista	Superior	Nutrição	CLT	30 h
4	Celia Aparecida Rezende Friedrich	Pedagogia	Professor	Especialização	Pedagogia	CLT	05 h*
5	Célio da Luz Pires	Pedagogia	Professor	Superior	Direito	CLT	05 h*
6	Deborah Mayara Schlosser Leite	Psicologia	Psicólogo	Especialização	Psicologia	CLT	30 h
7	Ellanny de Loiola Siqueira	Pedagogia	Professora	Superior	Enfermagem	CLT	05 h*
8	Emily Paula Rodrigues	UAN	Zeladora	Médio completo	S/ formação	CLT	35 h
9	Franciele dos Reis Laureth	UAN	Zeladora	Médio	S/ formação	CLT	35 h
10	Gabriel Henrique Queiroz Sturmer	Tecnologia da Informação	Técnico de Informática	Superior	Comunicação Social	CLT	35 h
11	Hélio Cândido do Carmo	Diretoria	Ass. Adm. Sênior	Especialização	Pedagogia	Cedido	40 h
12	Jacira Bernardi	Secretaria	Aux. Administrativo IV	Superior	Administração	CLT	35 h
13	Janete Pedroso	Pedagogia	Professora	Técnico	Contabilidade e RH	CLT	05 h*
14	José Luiz Mariotto	Operacional	Motorista	Médio	S/ formação	CLT	35 h
15	Kamilla da Silva Ramos	Pedagogia	Aux. Administrativo	Médio em andamento	S/ formação	CLT	35 h
16	Leticia Zandoná	Pedagogia	Pedagoga	Especialização em andamento	Pedagogia	CLT	35 h
17	Marcia dos Santos Pinto	Pedagogia	Professora	Especialização	Pedagogia	CLT	05 h*
18	Maria de Lourdes Rezende	Orientação Escolar	Aux. Administrativo I	Superior	Pedagogia	CLT	35 h
19	Maria Roseli da Silva Sousa	Serviço Social	Assistente Social	Especialização	Serviço Social	CLT	30 h
20	Marlon Anderson Carneiro	Recursos Humanos	Aux. Executivo	Superior	Gestão em RH	CLT	35 h
21	Mayla Gabrielle Sarmento Rocha	Pedagogia	Professora	Superior	Psicologia	CLT	05 h*
22	Neusa Aparecida Ortiz Correa	UAN	Zeladora	Fundamental incompleto	S/ formação	CLT	35 h
23	Rafael Turcatto Gimenes	Esporte e Lazer	Educador Social	Superior	Educação Física	CLT	35 h
24	Rogério Maciel de Alencar	Recursos Humanos	Aux. Administrativo IV	Superior	Gestão em RH	CLT	35 h
25	Roseli Ferreira de F. Salas	UAN	Aux. Cozinha	Médio	S/ formação	CLT	35 h
26	Sheila de Souza Schormen	Psicologia	Psicóloga	Especialização	Psicologia	CLT	35 h
27	Soeli Fernandes Medeiros	UAN	Zeladora	Fundamental	S/ formação	CLT	35 h
28	Ubirajara Salles Ribeiro	UAN	Manutenção	Superior incompleto	S/ formação	CLT	35 h
29	Vanderlei Aparecido da Silva	Oficina de Música	Instrutor de Música	Superior	Artes Visuais	CLT	35 h
30	Vanderlei Luiz Bedin	Pedagogia	Professor	Superior	Sistema de Informação	CLT	05 h*
31	Vânia Ferreira Reis Ribeiro	Secretaria	Serviços de Telefonia	Superior incompleto	S/ formação	CLT	35 h

*Horista. **SCJ: sem controle de jornada.

Imagem 1 - Organograma



Para garantir o processo contínuo de qualificação e o crescimento profissional dos colaboradores serão viabilizadas a:

- Participação em cursos e treinamentos;
- Participação em palestras, seminários, conferências e fóruns;
- Promoção de atividades de lazer;
- Realização e participação em encontros; e
- Ginástica laboral.

8.1.1. PREVENÇÃO DE INCÊNDIO E PÂNICO

A Brigada de Incêndio e Emergência reunir-se-á trimestralmente, revendo seu treinamento para que possam agir de forma eficiente em possíveis casos reais, bem como para revisar os equipamentos.

Imagem 2 - Brigada de incêndio/ emergência



Comunicação: alarme sonoro e telefones

Total de participantes: 08

Ponto de encontro: portão principal da entrada de veículos

8.2. INFRAESTRUTURA E RECURSOS MATERIAIS

A infraestrutura compor-se-á por:

QUADRO 4 - INFRAESTRUTURA			
ESTRUTURA	QNTDD	ESTRUTURA	QNTDD
Almoxarifado	1	Dp. Recursos Humanos	1
Arquivo Morto	1	Dp. Serviço Social	1
Câmaras Fria	3	Estacionamentos	2
Centro de Recepção e Credenciamento	1	Ginásio de Esportes	1
Cozinha/ Refeitório	1	Laboratório de Informática	1
Direção	1	Lavanderia	1
Dp. Aprendizagem/ Sala de Professores	1	Oficina de Música	5
Dp. Esporte e Lazer	1	Salas de Aula	8
Dp. Jurídico	1	Sala de Reuniões	1
Dp. Psicologia	1	Secretaria	1

Em relação aos equipamentos estarão disponíveis os seguintes itens:

- **Ginásio de Esportes:** quadra poliesportiva utilizada para realização de atividades como futsal, basquete, vôlei, handebol, tênis de mesa, jogos de tabuleiro, ginástica laboral, gincanas, show de talentos, entre outros, com banheiros, vestiários, depósitos, sala de materiais, sala do educador físico e arquibancada acessível com plataforma elevatória;

- **Laboratório de Informática:** sala equipada com 30 computadores conectados à internet fibra óptica a disposição para cursos e pesquisas, climatizada, com lousa, mesa e armário individuais do professor e equipamento multimídia;

- **Oficina de Música:** composta por um auditório climatizado para aproximadamente 40 músicos, contando com lousa, equipamento multimídia e armários para acondicionamento dos instrumentos, além de mais 03 salas de estudos individuais e a sala do maestro, servirá como apoio à formação e aprimoramento de talentos. Atualmente todos os instrumentos musicais da Oficina são de propriedade da organização, sendo: 04 tubas, 06 trompetes, 03 bombardinos, 01 bombardão, 04 saxofones, 01 flauta, 05 clarinetes, 03 trombones, 02 baterias, 01 caixa, 02 bombos, 01 par de pratos, 01 triângulo, 01 ganza, 01 contrabaixo, 01 violão, 01 tímpano, 01 xilofone e 01 glockenspiel;

- **Salas de aula:** para a realização da parte teórica, cursos, estarão disponíveis 8 salas de aula climatizadas com capacidade para até 30 alunos, equipadas com recursos multimídia, tela de projeção, lousa, mesa e armário individuais para o professor;

- **Sala de reuniões:** espaço de trabalho com capacidade para até 45 pessoas sentadas com utilização de mesa, climatizada e com recursos multimídia incluindo uma tela interativa, que será utilizada às reuniões de equipe, para estudos de casos com a rede socioassistencial, reuniões administrativas, capacitações, entre outros;

- **Unidade de Alimentação e Nutrição:** espaço climatizado onde serão realizadas as três refeições do dia a disposição de todos os adolescentes, sendo café da manhã, almoço e lanche da tarde, todas devidamente acompanhadas por Nutricionista e preparadas dentro das normas da vigilância sanitária. Este local também

contará com recurso multimídia, pois mostra-se adaptável para utilização em formato de auditório para reuniões e trabalhos em grupos;

- **Departamentos:** a organização contará com o departamento de Aprendizagem para acompanhamento da parte teórica do programa; departamento de Serviço Social para acompanhamento da parte prática e da família; departamento Psicologia; departamento Jurídico; e departamento Recursos Humanos que administra a contratação indireta dos adolescentes e a contratação dos colaboradores;

- **Demais espaços:** além dos citados, a organização também contará com almoxarifado para alimentos secos, 3 câmaras frias, arquivo documental, sala da direção, recepção, secretaria, lavanderia e dois estacionamentos.

Para efetuar as visitas domiciliares, o acompanhamento dos adolescentes nos estabelecimentos, busca de doações de alimentos, transporte de instrumentos, entre outros, **a organização terá à disposição 3 veículos, dois de passeio e um de carga**, sendo um veículo passeio recém adquirido.

A organização também possui um grande patrimônio composto de equipamentos de esportes, equipamentos administrativos, materiais de cozinha, **entre outros que estão presentes nos relatórios contábeis**, quais neste momento não cabe relacionar todos devido à longa lista, destacando-se apenas os equipamentos relacionados mais diretamente com o programa:

QUADRO 5 - MATERIAIS E EQUIPAMENTOS ESSENCIAIS	
ITENS	QNTDD
Armários dos professores	9
Cadeiras universitárias	270
Computadores (administrativos)	43
Computadores (laboratório de informática)	30
Equipamentos de som	3
Impressoras (administrativas)	12
Lousa	9
Multimídias	10
Tela interativa	1

8.3. ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS

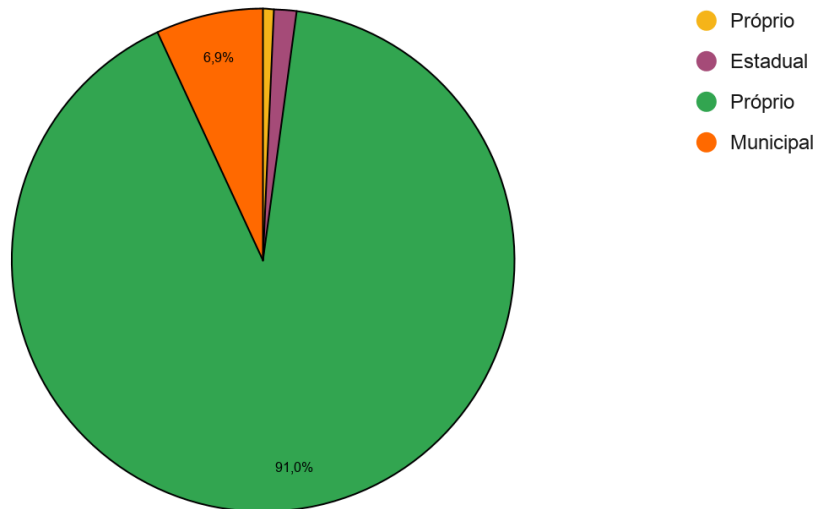
Para a manutenção da organização far-se-á necessária a diversificação das fontes de recursos financeiros. Com base nas experiências dos anos anteriores, além da prestação de serviços serão submetidos projetos a editais e aos parceiros.

Tendo como parâmetro os resultados alcançados no exercício anterior, apresentam-se os recursos que serão pleiteados, especialmente pela contratação de aprendizes, que gerará a taxa administrativa paga pelos estabelecimentos parceiros para fins de manutenção das atividades.

QUADRO 6 - PREVISÃO DE RECEITAS PARA 2025				
FONTE	VALOR POR MÊS	TOTAL ANUAL	FONTE	%
Aluguel do Ginásio e outros	R\$ 2.916,77	R\$ 35.001,23	Próprio	0,71%
Nota Paraná*	R\$ 5.943,34	R\$ 71.320,12	Estadual	1,44%
Taxa administrativa*	R\$ 376.003,49	R\$ 4.512.041,89	Próprio	90,96%
Termo de Colaboração SMAS	R\$ 28.500,00	R\$ 342.000,00	Municipal	6,89%
TOTAL	R\$ 413.363,60	R\$ 4.960.363,23		100,00%

Fonte: balancete contábil do exercício 2025 com correção de 6,5%. *Média mensal.

Gráfico 1 - Previsão de receitas para 2025



QUADRO 7 - PREVISÃO DE DESPESAS 2026				
DESCRIÇÃO	TOTAL 2025	PREVISÃO 2026	PREVISÃO PER CAPITA ANUAL	PREVISÃO PER CAPITA MENSAL
Água e esgoto	R\$ 11.102,44	R\$ 11.824,10	R\$ 16,94	R\$ 1,41
Alimentação	R\$ 535.018,28	R\$ 569.794,47	R\$ 816,32	R\$ 68,03
Assinaturas de jornal	R\$ 2.358,23	R\$ 2.511,51	R\$ 3,60	R\$ 0,30
Assistência psicológica externa	R\$ 738.859,42	R\$ 786.885,28	R\$ 1.127,34	R\$ 93,95
Bancárias	R\$ 12.601,95	R\$ 13.421,08	R\$ 19,23	R\$ 1,60
Bens de pequeno valor	R\$ 16.521,24	R\$ 17.595,12	R\$ 25,21	R\$ 2,10
Cartório	R\$ 1.138,17	R\$ 1.212,15	R\$ 1,74	R\$ 0,14
Central de processamento de dados	R\$ 52.281,88	R\$ 55.680,20	R\$ 79,77	R\$ 6,65
Combustíveis e lubrificantes	R\$ 10.174,18	R\$ 10.835,50	R\$ 15,52	R\$ 1,29
Contábeis	R\$ 36.262,40	R\$ 38.619,46	R\$ 55,33	R\$ 4,61
Correios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Depreciações	R\$ 1.580,96	R\$ 1.683,72	R\$ 2,41	R\$ 0,20
Despesas com pessoal	R\$ 1.652.382,46	R\$ 1.759.787,32	R\$ 2.521,19	R\$ 210,10
Despesas legais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Energia elétrica	R\$ 18.668,20	R\$ 19.881,63	R\$ 28,48	R\$ 2,37
Fretes	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Gás GLP	R\$ 17.114,00	R\$ 18.226,41	R\$ 26,11	R\$ 2,18
Impostos e taxas	R\$ 18.945,70	R\$ 20.177,17	R\$ 28,91	R\$ 2,41
Manutenção dos prédios	R\$ 59.995,56	R\$ 63.895,27	R\$ 91,54	R\$ 7,63
Material de expediente	R\$ 13.835,24	R\$ 14.734,53	R\$ 21,11	R\$ 1,76
Material de uso e consumo	R\$ 205.624,80	R\$ 218.990,41	R\$ 313,74	R\$ 26,14
Material esportivo	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Perdas com devedores duvidosos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Prêmios de seguro	R\$ 15.563,21	R\$ 16.574,82	R\$ 23,75	R\$ 1,98
Segurança	R\$ 4.815,11	R\$ 5.128,09	R\$ 7,35	R\$ 0,61
Serviços de terceiros pessoa física	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Serviços de terceiros pessoa jurídica	R\$ 141.511,79	R\$ 150.710,06	R\$ 215,92	R\$ 17,99
Telefonia fixa, celular e internet	R\$ 12.049,36	R\$ 12.832,57	R\$ 18,38	R\$ 1,53
Treinamentos	R\$ 467.826,45	R\$ 498.235,17	R\$ 713,80	R\$ 59,48
Uniformes	R\$ 1.247,98	R\$ 1.329,10	R\$ 1,90	R\$ 0,16
Veículos	R\$ 2.162,66	R\$ 2.303,23	R\$ 3,30	R\$ 0,27
Viagens e estadias	R\$ 3.954,94	R\$ 4.212,01	R\$ 6,03	R\$ 0,50
TOTAL	R\$ 4.053.596,61	R\$ 4.317.080,39	R\$ 6.184,93	R\$ 515,41

Fonte: valores contábeis do exercício de 2025, com previsão para 2026 acrescida de 6,5%, com depreciação. Per capita realizada com a média de atendimentos de 2025 que correspondeu a 698 atendidos por mês.

8.3.1. PARCEIROS E ESTABELECIMENTOS CONTRATANTES

Sempre contando com as parcerias para o desenvolvimento do Programa, além de manter as existentes buscar-se-ão novos parceiros para propiciar o melhor atendimento aos adolescentes. Entre os parceiros destacam-se:

- Estabelecimentos contratantes em Foz do Iguaçu e região;
- Itaipu Binacional;
- Município de Foz do Iguaçu.

Já para propiciar a atividade prática do Programa de Aprendizagem pretende-se primeiramente manter as parcerias conquistadas, e, caso possível ampliá-las, que estarão compostas, conforme o quadro a seguir.

QUADRO 8 - ESTABELECIMENTOS CONTRATANTES 2026	
OR	PARCEIROS
1	ADMINISTRADORA DE CARTAO DE TODOS FOZ DO IGUAÇU PR LTDA
2	AEI ENSINO SUPERIOR DE IGUAÇU LTDA
3	AGFABI COMÉRCIO DE TINTAS LTDA
4	AGFABI COMÉRCIO DE TINTAS LTDA III
5	ANDE MATERIAIS ELÉTRICOS
6	ANESTESIOLOGISTAS ASSOCIADOS LTDA
7	ANTONIO MUNHAK E CIA LTDA
8	ARTE TINTAS COMERCIO DE TINTAS LTDA
9	ASSOCIAÇÃO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE FOZ DO IGUAÇU – ACIFI
10	ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DA ITAIPU BINACIONAL – BRASIL – ASSEMIB
11	ASSOCIACAO FRATERNIDADE ALIANCA - AFA
12	AUTO POSTO BONAMIGO LTDA
13	AUTO POSTO FÓRMULA FOZ LTDA
14	AUTO POSTO MORUMBI LTDA
15	AUTO POSTO VILA A LTDA
16	AUTOESTE VEICULOS LTDA
17	AUTOFOZ VEICULOS LTDA
18	BARTHOLO TRANSPORTES RODOVIÁRIOS LTDA
19	BELMOND BRASIL HOTÉIS S/A
20	BIOETHOS CENTRO MEDICO LTDA
21	BOLDRINI SERVICOS DE ENERGIA ELETRICA LTDA
22	CARTÓRIO DO 2 OFICIO DO REGISTRO DE IMÓVEIS
23	CENTRO DE EDUCAÇÃO MONJOLO LTDA
24	CENTRO DE NUTRIÇÃO INFANTIL
25	CENTRO EDUCACIONAL CAESP LTDA
26	COMERCIAL SECOS E MOLHADOS CONSALTER LTDA
27	COMERCIAL DESTRO LTDA
28	COMÉRCIO DE COMBUSTÍVEIS BRASIL LTDA

29	COMÉRCIO DE COMBUSTÍVEL ITAIPU LTDA
30	CONESUL COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO LTDA
31	CONSALTER & SILVA LTDA
32	COSEER - COMÉRCIO DE HORTIFRUTIGRANJEIROS LTDA
33	DESTRO MACRO EXPORTADORA DE ALIMENTOS LTDA
34	DINÂMICA XODÓ LTDA
35	DIVISA VEÍCULOS LTDA
36	ENERLUZ ENGENHARIA E ELETRICIDADE LTDA
37	FARIAS E KLEIN LTDA
38	FARMA A COMERCIO DE MEDICAMENTOS LTDA
39	FIAUX COMERCIO E SERVICOS LTDA
40	FOZ DO IGUAÇU CARTÓRIO DE IMÓVEIS
41	FOZ TROPICANA PARQUE DE AVES LTDA
42	FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY
43	FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE FOZ DO IGUAÇU
44	FUNDAÇÃO PARQUE TECNOLÓGICO DE ITAIPU
45	GRUPO IRANI LTDA
46	HELISUL TÁXI AÉREO LTDA
47	HOSPITAL CATARATAS LTDA
48	HOTEL BELLA ITÁLIA LTDA
49	HOTEL BOGARI LTDA
50	HOTEL CARIMÃ LTDA
51	IATE CLUBE LAGO DE ITAIPU
52	INSTITUTO DE TRANSPORTE E TRÂNSITO DE FOZ DO IGUAÇU – FozTRANS
53	ITAIPU BINACIONAL
54	ITAVEL SERVIÇOS RODOVIÁRIOS EIRELI
55	L. G. D. BICUDO & BICUDO LTDA.
56	LOJA O DOIDÃO S/A
57	M S M KUCINSKI COMÉRCIO DE CONFECCÕES LTDA
58	MELHORANÇA SUCOS LTDA
59	MIOLAR ALIMENTOS S/A
60	MITRA DIOCESANA DE FOZ DO IGUAÇU
61	MOTEC VEÍCULOS LTDA
62	MOW BRAZIL CO LTDA
63	MUNICÍPIO DE FOZ DO IGUAÇU
64	NANDI COMÉRCIO DE ALIMENTOS LTDA EPP
65	NEFROCLINICA DE FOZ DO IGUAÇU LTDA
66	NINJA VEÍCULOS LTDA
67	ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL SEÇÃO PARANÁ
68	PARADAO AUTO POSTO LTDA
69	PARAGUAÇU AUTOMÓVEIS LTDA
70	PEDREIRA BRITAFUZ LTDA
71	ROSSONI PIOTTO & CIA LTDA
72	ROSSONI PIOTTO & CIA LTDA II
73	SAMAR COMÉRCIO DE AUTO PEÇAS LTDA
74	ROSSONI, PIOTTO E CIA LTDA I
75	ROSSONI, PIOTTO E CIA LTDA III

76	SAMAR COMERCIO DE AUTO PECAS LTDA
77	SANTIAGO DOMINGUES E ALBERTON LTDA
78	SICOOB 01 - COOPERATIVA DE CREDITO DE LIVRE ADMISSÃO TRES FRONTEIRAS
79	SICOOB 02 - COOPERATIVA DE CREDITO DE LIVRE ADMISSÃO TRES FRONTEIRAS
80	TAM LINHAS AEREAS S/A
81	TAVARES E FILHO LTDA
82	TELEVISÃO NAUPI LTDA
83	TRANS FALLS LTDA
84	TRANSMAX TRANSPORTES RODOVIARIO LTDA
85	TRANSPORTADORA FALCAO LTDA
86	TRÊS MARCOS COMÉRCIO IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO DE ALIMENTOS LTDA
87	UNIAO DINAMICA DE FACULDADE CATARATAS UDC LTDA
88	UNIÃO DINÂMICA DE FACULDADES CATARATAS UDC LTDA
89	UNIÃO DINÂMICA DE FACULDADES CATARATAS UDC LTDA - VILA A
90	UNIMED DE FOZ DO IGUAÇU COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO I
91	UNIMED DE FOZ DO IGUAÇU COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO II
92	V. RUFATTO TRANSPORTES E LOGÍSTICA LTDA
93	VITAL ENGENHARIA S/A

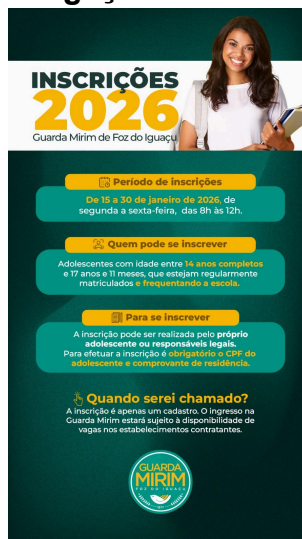
9. DO DESENVOLVIMENTO DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

O programa de aprendizagem para a Guarda Mirim tem o intuito de oferecer aos adolescentes a possibilidade de pleno desenvolvimento de suas aptidões à vida produtiva, favorecendo a formação ao mundo do trabalho, o reconhecimento de si como cidadão, a reflexão acerca de suas ações e, principalmente, contribuir para uma formação profissional de boa qualidade, visando não apenas o conhecimento técnico, mas também uma formação que contribuirá para que possa exercer com pleno êxito a cidadania.

Para o desenvolvimento do programa serão levados em consideração os diversos dilemas enfrentados na adolescência pelo aprendiz, em um contexto de múltiplas lacunas nos planos socioeconômicos e de políticas públicas efetivas. A partir do objetivo da inclusão social dos atendidos, uns dos principais pilares das organizações que desenvolvem a aprendizagem, se efetuarão direitos fundamentais como o acesso à profissionalização, à inclusão no mundo formal de trabalho na condição de aprendiz, e constituirá uma alternativa adequada à geração de trabalho e renda.

As inscrições para participar do programa serão realizadas de 15 a 31 de janeiro, das 8h às 12h, de segunda a sexta-feira. Poderão se inscrever adolescentes de Foz do Iguaçu de 14 a 17 anos.

Imagem 3 - Divulgação das inscrições de 2026



A aprendizagem profissional consiste em um direito universal para jovens de 14 a 24 anos, ou seja, qualquer jovem nessa faixa tem o direito à profissionalização, independentemente da classe econômica, orientação sexual, religião, cor, raça, etc. A Guarda Mirim, com o intuito de reduzir as desigualdades e entender a fase da adolescência como essencial para o desenvolvimento, conforme orienta o Decreto nº 11.479/2023, dará prioridade no atendimento para adolescentes, principalmente àqueles em situações de risco e vulnerabilidade social.

Conforme surgirem as vagas no mundo do trabalho, o departamento de Serviço Social realizará visitas domiciliares ou entrevistas sociais para os adolescentes ingressarem na Guarda Mirim, conforme as orientações de saúde para o momento. Serão chamados prioritariamente os encaminhamentos do SGD, quem tenha realizado a inscrição há mais tempo e aqueles que ainda não tiverem completado 18 anos. Soma-se nessa seleção o perfil desejado pelo estabelecimento contratante, como escolaridade e turno de estudo, podendo acarretar que alguns sejam chamados antes que outros.

Após esta primeira seleção os adolescentes ingressarão na pré-aprendizagem visando maior permanência e interação, com atividades que fortaleçam o convívio, preparação às entrevistas, o fortalecimento de valores, o desenvolvimento pessoal e intelectual do indivíduo, promovendo a inclusão social, prestando atendimentos sociais e psicológicos, fortalecimento de vínculos institucionais, a cidadania, atividades voltadas para a formação humana e para o bem-estar físico e mental durante a prática de lazer e esportiva e o acesso às condições de cidadania.

Pretende-se na pré-aprendizagem atender de 60 a 80 adolescentes que no transcorrer do processo serão encaminhados às entrevistas nos diversos estabelecimentos parceiros e somente após serem contratados deixarão as atividades de pré-aprendizagem e passarão à condição de adolescente aprendiz, sendo, portanto, esta atividade de preparação à etapa principal.

Em parceria com a Itaipu Binacional, especificamente com o programa PIIT, implementar-se-á um novo formato de Pré-Aprendizagem e representará um avanço significativo na preparação dos adolescentes para o mundo do trabalho. O processo,

antes concentrado em apenas dois dias, será ampliado para 16 dias de formação, possibilitando uma abordagem mais profunda, estruturada e alinhada às demandas atuais.

Esse novo formato contempla os seguintes eixos formativos: informática, documentação e análise; comunicação digital e gestão do fluxo de trabalho; gestão do tempo e planejamento; regulação emocional e bem-estar; e integração, projeto de carreira e vivências.

Todo o material pedagógico foi elaborado pela própria organização, incluindo a ementa completa, os planos de aula e as referências estruturantes. Essa mudança mostra-se fundamental, pois fortalece o preparo técnico, emocional e social dos adolescentes, oferecendo uma formação mais sólida, aumentando sua autonomia e ampliando a segurança no início da aprendizagem profissional.

9.1. DO DIREITO À PROFISSIONALIZAÇÃO: DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Durante os anos de trabalho, a infraestrutura da Guarda Mirim sofreu com desgaste natural, como também ficou pequena para os atendimentos, assim necessitando de ampliação e de adaptação às normas legais, tanto de acessibilidade quanto de segurança. Para o desenvolvimento eficaz de todas as ações da Guarda Mirim, a Diretoria Administrativa preocupar-se-á em finalizar as obras necessárias, dignas condições de trabalho e que propicie a acessibilidade para todos os usuários.

O Plano de Ação da Diretoria Administrativa prevê as prioridades a seguir elencadas, quais serão desenvolvidas não necessariamente na ordem apresentada, mas de acordo com a disponibilidade de recursos financeiros, pois, não podem ser desconsideradas as ações permanentes e contínuas em detrimento daquelas. Estas propostas demandarão o estabelecimento de parcerias com a iniciativa pública e privada para efetivação.

QUADRO 9 - PROPOSTA DE TRABALHO DA DIRETORIA ADMINISTRATIVA	
AÇÕES	STATUS
Pintura da Centro de Recepção, Oficina de Música e UAN	Em captação
Substituir computadores do laboratório de informática	Em captação

9.2. DO DIREITO À PROFISSIONALIZAÇÃO E A EDUCAÇÃO: DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA - ACOMPANHAMENTO DA ATIVIDADE TEÓRICA E ESCOLAR

O Departamento de Pedagogia tem como responsabilidades prevenir a evasão escolar, aprimorar o desempenho acadêmico dos adolescentes e proporcionar oportunidades de aprendizagem significativas e práticas.

O Departamento dedicar-se-á a criar um ambiente educacional que vai além da simples aquisição de conhecimento, fomentando o desenvolvimento de habilidades práticas e sociais que capacitem os aprendizes a se tornarem protagonistas de suas histórias. As atividades adaptar-se-ão às necessidades e interesses dos alunos, preparando-os para os desafios acadêmicos e à complexidade do mundo do trabalho. Neste sentido os objetivos específicos estarão voltados para:

- Avaliar o progresso dos aprendizes durante o decorrer do curso de aprendizagem com a realização de avaliações trimestrais;
- Realizar o acompanhamento escolar, sendo que, em cada período de avaliação (bimestral, trimestral ou semestral), solicitar-se-á aos aprendizes a apresentação de seus boletins escolares.

O plano se constitui das ações pré-estabelecidas para serem desenvolvidas na organização e discutidas sempre que houver necessidade, mostrando-se flexível e passível de alterações durante sua execução. Durante o ano serão realizadas atividades voltadas para os seguintes temas:

QUADRO 10 - ATIVIDADES	
DATA	ATIVIDADE
06/janeiro	Retorno das atividades teóricas
07 a 14/janeiro	Janeiro Branco
Agosto	Finanças
Setembro	Setembro Amarelo
Outubro	Outubro Rosa
Novembro	Novembro Azul
Dezembro	Gincana da Aprendizagem

A metodologia adotada será centrada no estudante, promovendo uma aprendizagem ativa e colaborativa por meio de:

- Dinâmicas de grupo para promover a interação e o trabalho em equipe;
- Oficinas e palestras com especialistas nas diversas áreas abordadas;
- Projetos sociais que incentivem a participação dos alunos na comunidade;
- Reflexões e *feedback* ao final de cada atividade para que possam compartilhar suas experiências e aprendizados.

A avaliação será contínua e diversificada, considerando não apenas o desempenho acadêmico, mas também o desenvolvimento pessoal e social dos estudantes. Para tanto, serão realizadas:

- Avaliações semestrais para aferir o progresso dos alunos, com *feedback* construtivo;
- Autoavaliações de maneira a incentivar os alunos a refletirem sobre suas próprias aprendizagens e metas;
- Relatórios de acompanhamento compartilhados com os responsáveis para fomentar o diálogo sobre o desenvolvimento dos alunos.

Durante o ano, aos aprendizes que concluírem o curso, serão entregues os certificados de conclusão do programa, tendo como previsão a formação de 16 turmas. A entrega será realizada no último dia das atividades teóricas nas dependências da Guarda Mirim. Para aqueles que não terminarem o programa será concedida declaração de aproveitamento. Em conjunto com os demais departamentos dar-se-á início a 15 turmas de novos aprendizes no ano de 2026, podendo este número sofrer alteração ao longo do período de acordo com as necessidades dos estabelecimentos contratantes.

QUADRO 11 - PREVISÃO DE ENCERRAMENTO DE TURMAS		QUADRO 12 - PREVISÃO DE ABERTURA DE TURMAS	
MÊS	QNTDD	MÊS	QNTDD
janeiro	2	12/janeiro	1
fevereiro	1	09/fevereiro	2
março	2	02/março	1
abril	1	01/abril	1
maio	1	04/maio	2
junho	2	01/junho	1
julho	1	01/julho	1
agosto	1	03/agosto	2
setembro	2	02/setembro	1
outubro	1	01/outubro	2
novembro	1	03/novembro	1
dezembro	1	TOTAL	15
TOTAL	16		

Será ofertado o curso Assistente Administrativo composto por 400h teóricas, contando com 80 horas teóricas iniciais. Após este período, o curso acontecerá duas vezes na semana e por fim uma vez na semana, com o objetivo de capacitar os aprendizes às novas tendências do mundo do trabalho na área de rotinas administrativas.

Com o propósito de fortalecer a colaboração entre a equipe pedagógica e os professores realizar-se-ão reuniões mensais para discutir temas relevantes e ocorrências das turmas ao longo dos meses. Acredita-se que esse espaço de diálogo contínuo será fundamental para o aprimoramento constante do processo educacional e para o desenvolvimento integral dos aprendizes.

As matérias serão abordadas de forma teórica e prática, sendo que as ações de aperfeiçoamento se concentram nas habilidades e conhecimentos aplicados, privilegiando a participação ativa e a interação dos participantes por meio de trabalhos, discussões, dinâmicas de grupo e aulas expositivas. O quadro de professores será diverso para poder contemplar várias áreas de conhecimento e competências,

QUADRO 13 - FORMAÇÃO E QUANTIDADE DE PROFESSORES	
FORMAÇÃO	QNTDD
Administração	1
Contabilidade	1
Direito	1
Enfermagem	1
Psicologia	1
TOTAL	5

QUADRO 14 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO				
ENCONTRO	MÓDULO	HORAS	DISCIPLINA	AULA
1	Inicial	4	Guarda Mirim	A história da organização
2	Inicial	4		A história da organização
3	Inicial	4		A história da organização
4	Inicial	4	Função do trabalho como autorrealização	A função do trabalho como autorrealização e como suporte à qualidade de vida no desenvolvimento pessoal e social
5	Inicial	4	Aprendizagem humana, o que é e como acontece	Aprendizagem, humana o que é e como acontece
6	Inicial	4		Aprendizagem, humana o que é e como acontece
7	Inicial	4		Aprendizagem, humana o que é e como acontece
8	Inicial	4		Conhecimento, habilidade e atitudes
9	Inicial	4	Noções e educação moral	Organização social e política do Brasil
10	Inicial	4		Educação moral e cívica
11	Inicial	4		Ética profissional
12	Inicial	4	História do trabalho, subsistência e industrialização	História do trabalho, da subsistência, industrialização à virtualização
13	Inicial	4		História do trabalho, da subsistência, industrialização à virtualização
14	Inicial	4	Informações sobre mercado e mundo do trabalho	Mudanças e desafios ao ingressar no mundo do trabalho
15	Inicial	4		Mudanças e desafios ao ingressar no mundo do trabalho
16	Inicial	4	Direitos humanos	Valorização da família
17	Inicial	4	Saúde e bem-estar	Alcoolismo e tabaco
18	Inicial	4		Alcoolismo e tabaco
19	Inicial	4		Drogadição e suas consequências
20	Inicial	4		Sexualidade humana
21	Básico	4		Educação para a saúde sexual e reprodutiva, com enfoque nos direitos sexuais e reprodutivos, e relações de gênero
22	Básico	4		Educação para a saúde sexual e reprodutiva, com enfoque nos direitos sexuais e reprodutivos, e relações de gênero
23	Básico	4		Prevenção ao uso de álcool, tabaco e outras drogas
24	Básico	4		Prevenção ao uso de álcool, tabaco e outras drogas
25	Básico	4	Comunicação oral e escrita	Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de textos
26	Básico	4		Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de textos
27	Básico	4		Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de textos
28	Básico	4		Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de textos
29	Básico	4		Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de textos
30	Básico	4	Inclusão digital	Inclusão digital
31	Básico	4		Inclusão digital
32	Básico	4		Inclusão digital
33	Básico	4		Inclusão digital
34	Básico	4		Inclusão digital

35	Básico	4	Direitos humanos	Direitos humanos, orientação sexual, raça, etnia, idade, credo religioso e opinião política
36	Básico	4	Diversidade cultural relacionada ao mundo do trabalho	Diversidade cultural brasileira
37	Básico	4		Diversidade cultural brasileira
38	Básico	4	Educação fiscal e consumo	Educação fiscal para o exercício da cidadania
39	Básico	4	Segurança do trabalho	Educação para o consumo e Informação sobre o mercado e o mundo do trabalho
40	Básico	4		Educação para o consumo e Informação sobre o mercado e o mundo do trabalho
41	Básico	4		Educação para o consumo e Informação sobre o mercado e o mundo do trabalho
42	Básico	4	Formas alternativas de geração de trabalho e renda	Formas alternativas de geração de trabalho; renda com enfoque na juventude
43	Básico	4	Preservação e equilíbrio do meio ambiente	Incentivo à participação individual e coletiva, permanente e responsável na preservação do equilíbrio do meio ambiente
44	Básico	4		Incentivo à participação individual e coletiva, permanente e responsável na preservação do equilíbrio do meio ambiente
45	Básico	4		Incentivo à participação individual e coletiva, permanente e responsável na preservação do equilíbrio do meio ambiente
46	Básico	4		Incentivo à participação individual e coletiva, permanente e responsável na preservação do equilíbrio do meio ambiente
47	Básico	4	Direitos trabalhistas e previdenciários	Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do estatuto da criança e do adolescente - ECA
48	Básico	4		Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do estatuto da criança e do adolescente - ECA
49	Básico	4		Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do estatuto da criança e do adolescente - ECA
50	Básico	4		Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do estatuto da criança e do adolescente - ECA
51	Básico	4		Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do estatuto da criança e do adolescente - ECA
52	Básico	4	Organização do trabalho	Organização, planejamento e controle do processo de trabalho, e trabalho em equipe
53	Básico	4		Organização, planejamento e controle do processo de trabalho, e trabalho em equipe
54	Básico	4	Política de segurança pública	Políticas de segurança pública voltadas para adolescentes e jovens
55	Básico	4		Políticas de segurança pública voltadas para adolescentes e jovens
56	Básico	4	Raciocínio lógico e matemática	Raciocínio lógico-matemático, noções de interpretação e análise de dados estatísticos
57	Básico	4		Raciocínio lógico-matemático, noções de interpretação e análise de dados estatísticos
58	Básico	4		Raciocínio lógico-matemático, noções de interpretação e análise de dados estatísticos
59	Básico	4		Raciocínio lógico-matemático, noções de interpretação e análise de dados estatísticos
60	Básico	4		Raciocínio lógico-matemático, noções de interpretação e análise de dados estatísticos
61	Específico	4	Administração eficaz do tempo e finanças	Administração eficaz do tempo e finanças
62	Específico	4		Administração eficaz do tempo e finanças
63	Específico	4		Administração eficaz do tempo e finanças
64	Específico	4	Competência interpessoal	Competência interpessoal
65	Específico	4		Competência interpessoal
66	Específico	4		Competência interpessoal
67	Específico	4	Excelência no atendimento e recepção comercial	Excelência no atendimento e recepção comercial
68	Específico	4		Excelência no atendimento e recepção comercial
69	Específico	4		Excelência no atendimento e recepção comercial
70	Específico	4		Excelência no atendimento e recepção comercial
71	Específico	4	Introdução a administração	Introdução à administração
72	Específico	4		Introdução à administração
73	Específico	4		Introdução à administração
74	Específico	4	Qualidade na prestação de serviço	Qualidade na prestação de serviços
75	Específico	4		Qualidade na prestação de serviços
76	Específico	4		Qualidade na prestação de serviços
77	Específico	4	Rotinas do departamento administrativo	Rotinas do departamento administrativo
78	Específico	4		Rotinas do departamento administrativo
79	Específico	4		Rotinas do departamento administrativo
80	Específico	4		Rotinas do departamento administrativo

81	Específico	4		Rotinas do departamento administrativo
82	Específico	4		Rotinas do departamento administrativo
83	Específico	4		Rotinas do departamento administrativo
84	Específico	4	Rotinas do departamento comercial	Rotinas do departamento comercial
85	Específico	4		Rotinas do departamento comercial
86	Específico	4		Rotinas do departamento comercial
87	Específico	4		Rotinas do departamento comercial
88	Específico	4		Rotinas do departamento comercial
89	Específico	4		Rotinas do departamento comercial
90	Específico	4		Rotinas do departamento comercial
91	Específico	4	Rotinas do departamento pessoal	Rotinas do departamento pessoal
92	Específico	4		Rotinas do departamento pessoal
93	Específico	4		Rotinas do departamento pessoal
94	Específico	4		Rotinas do departamento pessoal
95	Específico	4		Rotinas do departamento pessoal
96	Específico	4		Rotinas do departamento pessoal
97	Específico	4		Rotinas do departamento pessoal
98	Específico	4	Técnicas de comunicação	Técnica de comunicação
99	Específico	4		Técnica de comunicação
100	Específico	4		Técnica de comunicação
	TOTAL	400		

Planeja-se também o início de um novo ciclo de implementação dos planos de aula atualizados para o curso de Assistente Administrativo, garantindo conteúdo alinhado ao mundo do trabalho; abordagem prática e contextualizada; desenvolvimento do pensamento crítico e da autonomia; atividades integradoras e projetos temáticos; e consistência pedagógica em todo o percurso formativo. As aulas serão organizadas de forma dinâmica, explorando metodologias ativas, estudos de caso, práticas administrativas reais e uso de tecnologias educacionais.

9.3. DO DIREITO À PROFISSIONALIZAÇÃO, À CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA: DEPARTAMENTO DE SERVIÇO SOCIAL – ACOMPANHAMENTO DA ATIVIDADE PRÁTICA E DA FAMÍLIA

O Departamento de Serviço Social acompanhará o desenvolvimento das atividades práticas durante o contrato de aprendizagem, assim cumprirá o previsto na [Portaria 3.872/2023 MTE](#). Será utilizado o formulário de avaliação aprendiz-estabelecimento entre os meses de maio e agosto, e as visitas aos estabelecimentos parceiros durante o ano, com a finalidade de identificar as

dificuldades, descrever as atividades desenvolvidas e verificar se está de acordo com o programa de aprendizagem.

Pretende-se realizar o acompanhamento das atividades de forma presencial, e na impossibilidade ou no desejo do estabelecimento, o formulário poderá ser enviado por *e-mail* ao monitor.

Além disso, também envolver-se-á a família com a escuta qualificada e participação ativa, tendo por objetivo oferecer auxílio por meio de orientação, informação e encaminhamentos, concomitantemente desenvolver a participação e autonomia, buscando sua cidadania e qualidade de vida, reforçando o compromisso com uma sociedade mais justa e igualitária.

Uma das atividades preponderantes serão as visitas domiciliares, instrumento técnico-operativo relevante no processo de trabalho e utilizado como estratégia para conhecer as condições de vida e a realidade da população atendida, bem como contribui para fortalecer vínculos entre o profissional e as famílias.

O atendimento igualmente integra a escuta qualificada, quando as famílias trazem demandas e necessidades, sendo orientadas e encaminhadas a partir das dificuldades apresentadas, neste momento avalia-se minimamente as condições e o contexto que ela está inserida.

O departamento também participará das reuniões de novas turmas, das atividades de pré-aprendizagem, nos grupos de pais, nas reuniões internas, nas atividades da Rede Proteger e do GT Aprendizagem.

Os grupos de pais e responsáveis serão realizados em conjunto com os demais departamentos visando à aproximação das famílias com a Guarda Mirim, para a melhora na relação pais e filhos, pois o cotidiano leva as famílias a esquecerem do relacionamento, da afetividade e da importância de se cultivar a vida familiar, gerando inúmeros problemas de comportamento.

Dar-se-á continuidade ao tema “família unida vence obstáculos” e se prevê a realização de 10 grupos durante o ano, sendo necessária a aquisição de materiais às dinâmicas, às lembrancinhas e a preparação de um café da manhã para recepção e

acolhimento dos pais/responsáveis. A atividade será desenvolvida em conjunto com os departamentos de Psicologia, Pedagogia e Nutrição.

Em conjunto com a Oficina de Música serão desenvolvidas atividades para aproximar os estabelecimentos contratantes de aprendizes-músicos das atividades desenvolvidas pela organização.

9.4. DO DIREITO À CULTURA: OFICINA DE MÚSICA

A banda, fanfarra, orquestra ou coral demonstram-se como alguns dos melhores meios de integrar o ser humano e manifestar os diversos afetos da alma. Por não apresentar elevado custo instrumental, a banda mostra-se como uma opção excelente de fortalecimento de vínculos, educação e lazer, onde os participantes executam trabalhos em equipe, com disciplina, respeito mútuo, humanização e propicia atividade cultural.

Desenvolver a capacidade musical possibilitando o desenvolvimento pessoal, a cooperação, solidariedade, comunicação, liderança e entrosamento por meio do trabalho em equipe consistirá no objetivo geral da Oficina de Música, cercado pelo objetivo específico de estimular o senso crítico por meio da música.

As atividades do departamento iniciarão com a organização do cronograma de ensaios, organização das ferramentas de trabalho, aulas iniciais com a aplicação dos conceitos da teoria e dos fundamentos musicais - solfejo rítmico e melódico e divisão rítmica -, conceitos e fundamentos instrumentais - iniciação instrumental, metodologia do instrumento, embocadura e leitura de partitura -, ensaios individuais, por naipe e geral.

Além dos desfiles de aniversário do município, da Independência do Brasil e do concerto de natal, planeja-se também a participação em eventos temáticos sobre combate a exploração e violências, setembro amarelo, entre outros.

Em parceria com o Serviço Social pretende-se aproximar os estabelecimentos contratantes por cota social dos adolescentes aprendizes músicos, para fortalecimento dos vínculos e conquista de novos parceiros, contando com a participação de egressos da aprendizagem para demonstrar a importância da oportunidade concedida. Para

tanto, o aprendiz elaborará uma carta durante o seu contrato de trabalho contando suas experiências durante este período, como seus aprendizados teóricos e práticos. Após a confecção das cartas, o Departamento de Serviço Social fará a entrega nos meses de maio e novembro durante as visitas aos estabelecimentos, como forma de criar vínculo e interação. Eventualmente poder-se-ão ser atendidos convites à Oficina para apresentações nos parceiros.

9.5. DO DIREITO À VIDA: UNIDADE DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO

Para 2025 a Unidade de Alimentação e Nutrição continuará a oferecer uma alimentação adequada, com qualidade e quantidade suficiente de nutrientes conforme o período da adolescência exige, diante as alterações de natureza fisiológica e hormonal, para tanto a equipe da Unidade estará composta por nutricionista, cozinheira, auxiliares de cozinha e serviços gerais.

Entre outras atividades da UAN estará o acompanhamento nutricional dos adolescentes que tem como objetivo avaliar o estado nutricional, determinando metas de apoio na incorporação de novos hábitos alimentares no refeitório por meio de observação, abordagem de ausência ou excesso de alimentos, e orientando a importância de adquirir hábitos alimentares saudáveis diariamente.

O objetivo permanecerá promover a saúde dos adolescentes diariamente por meio da adequação dos hábitos alimentares, já os objetivos específicos consistirão em:

- Oferecer uma alimentação adequada que auxilie na manutenção e/ou recuperação da saúde do adolescente;
- Conscientizar o adolescente a valorizar uma boa alimentação;
- Auxiliar o adolescente a escolher alimentos nutritivos e de boa qualidade.

9.6. DO DIREITO AO ESPORTE E AO LAZER: DEPARTAMENTO DE ESPORTE E LAZER

A prática de atividades físicas, que podem ser desenvolvidas pelo esporte e/ou pelo lazer, devem ser vistas como uma oportunidade de incentivo de melhoria da saúde

às crianças e, principalmente, aos adolescentes que estão vivendo numa geração muito informatizada e tecnológica.

O Departamento de Esporte e Lazer terá por objetivo proporcionar momentos de esporte, lazer e cultura aos adolescentes, estimulando-os à prática de exercícios físicos visando cada vez mais sua saúde física, mental e social, fazendo que possam superar desejos não saudáveis do seu cotidiano.

As atividades serão realizadas conforme o número de turmas em curso, sendo elaborado o cronograma de aula todos os meses, respeitando os dias de curso, para que todos os adolescentes sejam atendidos por igual. Assim incentivando a prática esportiva, proporcionando lazer, bem-estar e interação social entre os adolescentes praticantes.

Todas as aulas serão ministradas após o intervalo do curso, proporcionando uma hora de atividades, aplicando orientações teóricas e práticas sobre modalidades de Badminton, Basquetebol, Voleibol, Futsal, Handebol, Tênis de Mesa, jogos de mesa e atividades recreativas, utilizando a quadra poliesportiva para a realização.

Os festivais esportivos e recreativos serão realizados nos finais de semana e/ou feriados para que os adolescentes possam interagir com um grande grupo por meio de um esporte, sendo oportunizado um momento de descontração, de interação e saúde. Espera-se que os adolescentes se mobilizem para unir colegas e formar equipes, e que participem do planejamento e organização das atividades, dentre elas:

- Abril: Festival de Vôlei;
- Setembro: Setembro Amarelo Esportivo;
- Novembro: Taça Guarda Mirim de Futsal;
- Dezembro: Gincana em Alusão Combate e a Exploração Infantil;
- Durante o ano: Sábados Recreativos.

O futsal mostra-se como o ápice esportivo dentro da organização, tendo em vista ter um maior número de praticantes. Os adolescentes formam suas equipes e disputam medalhas de primeiro, segundo e terceiro lugar, além de prêmio para artilheiro e melhor goleiro da competição.

9.7. DO DIREITO À SAÚDE: DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA

O Departamento de Psicologia pretende realizar ações coletivas e individuais, visando o desenvolvimento psíquico saudável dos adolescentes inseridos no Programa de Aprendizagem. Para tanto, mostra-se necessário considerar a pluralidade de contextos e diferenças individuais, ou seja, a heterogeneidade do público atendido pela Guarda Mirim, e adequar as ações com as necessidades de cada sujeito.

Além das questões da individualidade, a adolescência está diretamente relacionada com a construção da identidade. Nesta fase, todas as vivências, valores aprendidos e inclusive a experiência profissional, serão estruturas para o desenvolvimento do jovem. Ainda, deve-se levar em conta que além de todos os conflitos comuns da idade, o adolescente aprendiz precisa lidar com os novos conhecimentos trazidos pelo mundo do trabalho, o que pode aumentar a fragilidade desta etapa de vida.

Pensando nessas questões, pretende-se realizar atendimentos e orientações individuais aos adolescentes, assim como às famílias. Essa ação se dará conforme o surgimento da demanda e serão realizados com o objetivo de acompanhar o desenvolvimento e fornecer suporte para o desempenho nas atividades. Em casos específicos, quando for identificada a necessidade de acompanhamento psicológico clínico ou outro serviço especializado, o adolescente ou familiar será orientado e encaminhado para dar continuidade no atendimento do caso.

Em relação ao papel da família na vida do adolescente, considera-se a participação ativa dos cuidadores como fator fundamental para o desenvolvimento saudável do indivíduo. Portanto, o sucesso do Programa de Aprendizagem está diretamente ligado à participação e a presença da família no acompanhamento do jovem e nas atividades realizadas pela equipe na organização.

No mês de fevereiro serão realizadas atividades em alusão à Semana Nacional de Prevenção da Gravidez na Adolescência. Será promovida uma semana de palestras educativas com o objetivo de conscientizar os adolescentes sobre a importância da prevenção, dos fatores de risco e das consequências físicas, emocionais e sociais de uma gravidez precoce.

O departamento realizará o acompanhamento e a orientação para os adolescentes que pretendem ingressar na organização. Essa ação se dará por meio de atividades de grupo na pré-aprendizagem, que serão realizados mensalmente com a finalidade de orientar os jovens sobre as etapas do processo de recrutamento e seleção, com a intenção de prepará-los às entrevistas profissionais, informando sobre como se comportar no momento da entrevista e abordando brevemente sobre o relacionamento interpessoal e as causas de conflitos no ambiente de trabalho.

Além destes assuntos, continua a necessidade de dialogar sobre o assédio sexual no ambiente de trabalho, orientando como identificar e proceder caso uma situação de assédio aconteça.

Considerando o público atendido e tendo conhecimento que alguns já estão por concluir o ensino médio, constata-se a necessidade de realizar a orientação profissional, que consiste em uma prática social comprometida com o desenvolvimento humano, ao auxiliar os jovens na ampliação de possibilidades profissionais e na construção de projetos de vida.

Dar-se-á continuidade as atividades em alusão ao Setembro Amarelo, apoiando a campanha mundial de prevenção ao suicídio e de valorização da vida, tendo em vista que este tema está cada vez mais recorrente entre os adolescentes, inclusive tornando-se a segunda principal causa de morte entre os jovens de 15 a 29 anos no mundo e a quarta principal causa de morte entre jovens no Brasil (Secretaria de Vigilância de Saúde, 2017). Serão realizadas ações de conscientização durante uma semana por meio de cartazes, atividades lúdicas, rodas de conversa, vídeos e palestras. O objetivo consiste em trazer informações para os adolescentes, alertá-los sobre os riscos e orientá-los sobre os meios de ajuda disponíveis.

Outubro caracteriza-se pelo movimento internacional de conscientização para o controle do câncer de mama e saúde geral da mulher. Pretende-se promover palestras tanto às colaboradoras da Guarda Mirim quanto às adolescentes, além de fazer a distribuição de laços rosas que simbolizam a campanha.

No mesmo sentido será desenvolvido o Novembro Azul, campanha dedicada à saúde integral do homem. Nota-se a necessidade de falar sobre a saúde dos homens,

assim serão realizadas palestras com os colaboradores e com os adolescentes, além de fazer a distribuição de laços azuis da campanha.

Trabalhar-se a conscientização sobre o *bullying* abordando suas diferentes formas e os impactos negativos que pode causar, tanto à vítima quanto ao agressor. Por meio de dinâmicas, rodas de conversa e atividades educativas, o objetivo consiste em sensibilizar os adolescentes à importância do respeito mútuo, da empatia e da convivência saudável no ambiente escolar e social. Além de identificar comportamentos agressivos e discriminatórios, buscar-se-á fomentar a reflexão sobre as consequências do *bullying*, promovendo um ambiente mais inclusivo, onde as diferenças são respeitadas e a solidariedade cultivada.

10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES 2026

QUADRO 15 – CRONOGRAMA DE ATIVIDADES ESPECIAIS 2024							
OR	AÇÃO	OBJETIVO	DATA	RESPONSÁVEL	LOCAL	PÚBLICO	META
1	Reunião com os responsáveis	Aproximar os responsáveis à organização e reforçar o compromisso durante o programa	10 encontros durante o ano	Serviço Social e Psicologia	Guarda Mirim	Responsáveis	240
2	Grupo de pais	Acolher os pais para debater temas sobre a adolescência	10 encontros durante o ano	Serviço Social e Psicologia	Guarda Mirim	Responsáveis	300
3	Oficina do esporte	Incentivar os adolescentes à prática esportiva	Esporadicament e aos sábados, ao menos 3	Esporte e Lazer	Guarda Mirim	Adolescentes	200
4	Roda de conversa	Janeiro Branco	7 a 14/ janeiro	Pedagogia e Psicologia	Guarda Mirim	Adolescentes	90
5	Festival de voleibol	Integrar e incentivar a prática de voleibol	Abril	Esporte e Lazer	Guarda Mirim	Adolescentes	30
6	Carta de Agradecimento	Valorizar os estabelecimentos contratantes	Maio	Serviço Social	Guarda Mirim	Estabelecimen- tos contratantes	50
7	Apresentação aniversário de Foz do Iguaçu	Apresentar a Oficina de Música durante o desfile em alusão ao aniversário do município	45453	Oficina de Música	Av. Portugal	Público em geral	Demanda do evento
8	Finanças	Realizar uma roda de conversa sobre o tema finanças	Agosto	Pedagogia	Guarda Mirim	Adolescentes	150
9	Apresentação Independência do Brasil	Apresentar a Oficina de Música durante o desfile em alusão a Independência do Brasil	45542	Oficina de Música	Av. Portugal	Público em geral	Demanda do evento
10	Setembro Amarelo	Apresentar informações, alertar sobre os riscos e orientar sobre os meios de ajuda	Setembro	Psicologia	Guarda Mirim	Adolescentes e colaboradores	600
11	Outubro Rosa	Conscientizar e orientar as colaboradoras quanto a prevenção de doenças e promoção de qualidade de vida e saúde	Outubro	Psicologia, Pedagogia e Serviço Social	Guarda Mirim	Adolescentes	300
12	Novembro Azul	Enfatizar a necessidade de cuidados com a saúde física e mental dos homens	Novembro	Psicologia, Pedagogia e Serviço Social	Guarda Mirim	Adolescentes	300
13	Taça Guarda Mirim de futsal	Integrar e incentivar a prática de futsal	Novembro	Esporte e Lazer	Guarda Mirim	Adolescentes	120
14	Gincana da Aprendizagem	Apresentar a Oficina de Música durante as atividades de Natal em Foz do Iguaçu	Dezembro	Cursos e Esporte e Lazer	Guarda Mirim	Público em geral	600

Obs.: Estão previstas somente as atividades pontuais, as atividades diárias constam no plano político pedagógico. Todas as atividades poderão sofrer alterações.

Foz do Iguaçu, 06 de janeiro de 2026.

Hélio Cândido do Carmo - Presidente/GMFI

ANEXOS